

Nomination au prix Josef-Hode-Keyser

PROPOSITION D'UN GUIDE DE FONCTIONNEMENT

10 juin 2025



Le prestigieux Prix d'excellence Josef-Hode-Keyser rappelle à la mémoire des québécois le Dr Josef-Hode-Keyser, président fondateur de notre Association. Ingénieur, chercheur et professeur à l'École Polytechnique de Montréal, il fut un exemple de travail, d'énergie et de dévouement.

Remis depuis 1986, il souligne la contribution exemplaire d'un Québécois dans le domaine des transports.

Il est attribué pour honorer une découverte ou une carrière impressionnante dans le domaine des transports, et en reconnaissance pour les services éminents et soutenus rendus à la société québécoise dans ce secteur spécifique.



Appel à candidatures et processus d'évaluation

1

Lancement de l'appel aux projets et candidatures

- ≈ **Description** : L'appel à projets serait lancé comme à l'habitude (site web, médias sociaux...), mais le prix JHK serait affiché au même titre que les autres prix, accompagné de ses critères d'évaluation. Les participants seraient invités à soumettre leur propre candidature ou celle d'une personne qu'ils estiment méritante.
- ≈ **Responsable** : Équipe des événements de l'AQTr
- ≈ **Durée** : +/- 6 sem
- ≈ **Échéance** : Fin sept/début oct

2

Fermeture de l'appel à candidature et comptabilisation des résultats

- ≈ **Description** : La personne responsable des évaluations des Grands Prix à l'AQTr devra compiler les candidatures reçues, s'assurer qu'elles sont complètes, puis les inscrire dans le gabarit d'évaluation.
- ≈ **Responsable** : Responsable de l'organisation des Grands Prix de l'AQTr
- ≈ **Durée** : +/- 1 sem
- ≈ **Échéance** : À déterminer selon le nombre de candidatures reçues.

Appel à candidatures et processus d'évaluation (suite)

3

Première évaluation des candidatures

- ≈ **Description** : Les directeur·trice·s et directeur·trice·s adjoint·e·s des tables d'expertise seront appelés à évaluer les candidatures selon des critères prédéfinis. Un pointage sur 10 sera attribué à chacune.
- ≈ **Responsable** : Directeur·trice·s et directeur·trice·s adjoint·e·s des tables d'expertise | Responsable de l'organisation des Grands Prix de l'AQTr
- ≈ **Durée** : +/- 3 sem
- ≈ **Échéance** : TBD

4

Compilation des premières évaluations de candidatures

- ≈ **Description** : La personne responsable des évaluations des Grands Prix à l'AQTr devra compiler les évaluations des directeur·trice·s et directeur·trice·s adjoint·e·s des tables d'expertise et calculer la moyenne des pointages attribués à chaque candidature.
- ≈ **Responsable** : Responsable de l'organisation des Grands Prix de l'AQTr
- ≈ **Durée** : +/- 1 sem
- ≈ **Échéance** : TBD

Appel à candidatures et processus d'évaluation (suite)

5

Révision des candidatures retenues et prise de décision finale

- ≈ **Description** : La Direction et le Conseil d'administration de l'AQTr seront appelés à revoir les candidatures, accompagnées du pointage final des évaluations des directeur·trice·s et directeur·trice·s adjoint·e·s des tables, afin de procéder à la sélection finale de la personne récipiendaire du prix.
- ≈ **Responsable** : Direction de l'AQTr avec le Conseil d'administration
- ≈ **Durée** : +/- 1 sem
- ≈ **Échéance** : TBD

Communication

APPEL À CANDIDATURE

≈ Début octobre

- ≈ Au moment de faire l'appel à projets sur médias sociaux/infolettre/web; on précise que cette année, les mises en candidatures pour le prix JHK sont incluses : publication + infolettre + article sur ce prix et les différents récipiendaires au travers des années

≈ 1 semaine plus tard

- ≈ Courriel personnalisé aux membres des TE pour les inciter à participer

≈ Mi octobre

- ≈ Rappel publication + infolettre

≈ Fin octobre

- ≈ Rappel publication + infolettre

≈ Novembre: une sem avant échéance date : [AU BESOIN](#)

- ≈ Rappel publication + infolettre

≈ Mi / fin novembre

- ≈ Courriel aux Directeurs et directeurs adjoints: processus d'évaluation des candidatures (ils ont 3 semaines)

≈ Retour janvier

- ≈ Courriel au CA; évaluation de la grille finale

Conditions d'admissibilité

Avant d'entamer l'évaluation, les directeur·trice·s et directeur·trice·s adjoint·e·s des tables sont invité·e·s à valider l'admissibilité de chaque candidature à l'aide des critères suivants :

- ≈ La personne candidate a œuvré de manière significative dans le domaine des transports au Québec.
- ≈ Sa contribution s'inscrit dans une perspective d'innovation, de développement ou d'amélioration des pratiques dans le secteur.
- ≈ Sa carrière présente un impact concret, reconnu et durable sur le milieu professionnel ou la société québécoise.
- ≈ La personne candidate ne doit pas avoir déjà reçu le prix JHK par le passé.

ET

- ≈ Le dossier de candidature est complet (incluant un CV à jour et un texte de présentation ou lettre de motivation).
- ≈ La candidature a été soumise par une personne tierce ou par la personne elle-même, conformément aux règles établies.

Critères d'évaluation



Impact sur le milieu des transports – 35 %

Évalue l'influence significative de la personne candidate sur le domaine des transports au Québec

- La portée et l'ampleur de ses réalisations professionnelles
- Le caractère structurant ou durable de ses contributions
- La reconnaissance obtenue dans le milieu



Leadership et rayonnement professionnel - 20 %

Mesure la capacité de la personne à mobiliser et influencer son milieu et son rayonnement dans le secteur

- Rôle moteur ou inspirant
- Influence exercée à différents niveaux (provincial, national, international)
- Participation à des événements, publications ou prises de parole



Innovation et avancement des pratiques - 20 %

Évalue l'apport de la personne à l'évolution ou à l'amélioration des pratiques dans le domaine du transport

- La mise en œuvre de solutions ou approches novatrices
- La contribution à des projets ou outils innovants
- L'influence de ses idées sur le changement



Engagement professionnel et associatif - 15 %

Mesure l'implication de la personne au sein du secteur, au-delà de ses fonctions professionnelles

- L'implication dans des comités, tables, événements ou organismes
- Le soutien à la relève ou au partage de connaissances
- Le bénévolat ou les actions structurantes



Caractère inspirant du parcours -10 %

Met en valeur le parcours humain, les qualités personnelles ou l'exemplarité de la personne candidate

- Sa persévérance ou capacité à surmonter des obstacles
- Son influence positive
- L'inspiration qu'elle suscite auprès des collègues ou partenaires



Liste des récipiendaires depuis 1986

1986 GRANGER Jean
1987 ROY Louise
1988 BOMBARDIER André
1989 TESSIER Gérard
1990 AITCIN Pierre-Claude
1991 TESSIER G.-Robert
1992 ROUSSEAU Jean-Marc
1993 MICHAUD Pierre
1994 PARÉ Guy
1995 LAMARRE Bernard
1996 CHAPLEAU Robert
1997 SAURIOL Paul-Aimé
1998 DEMERS Yvan
1999 TADDEO Dominic
2000 LABERGE-NADEAU Claire
2001 BEAULIEU Louis-Marie
2002 JUNCA-ADENOT Florence
2003 BAASS Karsten
2004 ALEPIN Jacques
2005 TOURIGNY Yvon
2006 PIGEON Michel

2007 THERRIEN Jean-Claude
2008 BOSSÉ André
2009 GRATTON Georges
2010 CHOQUETTE Roger
2011 ROUSSY Gilles
2012 Ministère des Transports du Québec
2013 HINSE Liguori
2014 LECLERC Anne-Marie
2015 Gouverneurs de l'AQTr
2016 COUTURE Jean
2017 TOUTANT Daniel
2018 DESMEULES Henri
2019 MASSE Michel
2020 LORANGER Jean-Louis
2021-2022: Pas de récipiendaire/pas de gala
2023 : Suzanne Lareau
2024 : Catherine Morency
2025 : Lise Fournier



Merci

